

РАЗЯСНЕНИЕ КЪМ ДОКУМЕНТАЦИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА С ПРЕДМЕТ:

„Развитие на информационна система "Лицензиране и регистри" на КРС", съгласно договор № А09-31-114-с/12.06.2009 г., сключен между КРС и УО на ОПАК за изпълнение на проект по оперативна програма "Административен капацитет", финансиран от Европейския социален фонд"

Въпрос: Бихте ли уточнили какво представлява тази справка?

<М:37> Освен тях модулет трябва да позволява универсална аналитична справка върху елементите, изграждащи базата на регистрите.

Отговор: Под „универсална аналитична справка“ се разбира стандартна заявка към всеки един от регистрите, която позволява да се изберат полета от регистъра, които ще участват в справката.

Под „освен тях“ следва да се имат в предвид справките от изискването <М:32>, а именно Системата трябва да поддържа разнообразни справки, част, от които са описани в Приложение 7.

Въпрос: В колко екземпляра се подава офертата?

Отговор: В 1 (един) екземпляр съгласно Закона за обществените поръчки (ЗОП)

Въпрос: Би ли приел Възложителя като доказателство за наличие на квалифициран персонал (разработчици на софтуер) вместо копия от трудовите договори на експертите, справка актуално състояние на всички действащи трудови договори, издадена от Националната агенция по приходите, в която поименно са изброени всички лица на трудов договор във фирмата?

Отговор: В раздел V. „Минимални изисквания към кандидатите“, т. 2. „Наличие на технически възможности за изпълнение на големи проекти“, т 2.2. Професионален опит от документацията, като изисквания в подточка 2.2.2. е посочено „Наличие на квалифициран персонал от поне петнадесет разработчика на софтуер.“ За доказателства по тази точка се изискват копия от съответните договори по т.2.2.2 и сертификати за придобита професионална квалификация– минимум 15 броя.

Изискваните доказателства целят да докажат професионалния опит и квалификацията на персонала. Изготвяните от Националната агенция по приходите справки за лицата, работещи на трудови договори доказват валидността на тези договори, но не дават информация за образованието, специалността и квалификацията на даден служител.

В тази връзка е необходимо като доказателство по т. 2.2.2. от раздел V да бъдат представени копия от трудовите договори на персонала, от които да е видно наличието на квалифициран персонал на участника.

В случай, че в договорите се съдържа конфиденциална информация, на основание чл. 33, ал. 4 от Закона за обществените поръчки, участникът може да я посочи изрично с цел нейното неразкриване.