

УТВЪРЖДАВАМ: .../п/...
ИВАН ДИМИТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ЗА РЕГУЛИРАНЕ НА СЪОБЩЕНИЯТА

Дата: 30.01.2023 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА КОМИСИЯТА ЗА РЕГУЛИРАНЕ НА СЪОБЩЕНИЯТА ЗА 2023 г.

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в Комисията за регулиране на съобщенията (КРС), включително и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционни планове: г-жа Станислава Йорданова – главен секретар на КРС

I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Неефективен контрол при управление на цикъла на обществените поръчки.	1. Подобряване на контрола за своевременно подаване на информация за изпълнението на договорите по обществените поръчки в ЦАИС ЕОП, с цел недопускане на санкции за Възложителя.	Организационна и нормативна	Минимизиране настъпването на корупционен риск при подаване на информация в ЦАИС ЕОП за изпълнението на договорите за обществени поръчки.	29.12.2023 г.	Информиране на Възложителя за несвоевременно подадена информация към ЦАИС ЕОП за изпълнението по договори за обществени поръчки.	Директори на дирекции в КРС		

II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Корупционни прояви (действие или бездействие) на служители, изпълняващи служебните си задължения.	1. Прилагане на принципа на ротация при проверка на предприятията от служителите на Главна дирекция „Мониторинг и контрол на съобщенията“ при осъществяване на контролните им функции.	Организационна	Ограничаване на субективния фактор и възможностите за прилагане на нерегламентиран и действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки.	Ежемесечно	Брой извършени проверки, констатации и предприети последващи действия. Брой констатирани нарушения. Брой съставени АУАН. Брой дадени препоръки.	Главен директор на главна дирекция „Мониторинг и контрол на съобщенията“		
Корупционни прояви (действие или бездействие) на служители, изпълняващи служебните си задължения. Пропуски, неправилно прилагане и/или неактуалност на нормативни разпоредби и вътрешните актове. Възможност за вземане и налагане на субективни решения.	1. Извършване на планови и извънпланови проверки, относно организацията на работа, разпределението на задълженията и отговорностите сред служителите на проверяваната структура, водещи до демотивиране на служителите, което е предпоставка за корупционен риск.	Организационна	Превенция от корупция чрез анализ на работната среда в проверяваните обекти, с оглед снижаване на демотивиращите фактори и превенция от корупция. Осъществяване на ефективен контрол на изпълнението на дадените от инспектората препоръки.	29.12.2023 г.	Брой извършени проверки, констатации и предприети последващи действия.	Ръководител Инспекторат на КРС		

III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Липсваща или недостатъчна публичност, прозрачност и достъпност при вписване на приемно-предавателните станции на наземни мрежи, позволяващи предоставянето на електронни съобщителни услуги, дейностите по чл. 151, ал. 1, т. 16 от ЗУТ и точки за безжичен достъп с малък обхват.	1. Въвеждане в експлоатация и поддържане на Регистър на приемно-предавателните станции на наземни мрежи, позволяващи предоставянето на електронни съобщителни услуги, дейностите по чл. 151, ал. 1, т. 16 от ЗУТ и точки за безжичен достъп с малък обхват.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск при вписване на приемно-предавателните станции на наземни мрежи, позволяващи предоставянето на електронни съобщителни услуги, дейностите по чл. 151, ал. 1, т. 16 от ЗУТ и точките за безжичен достъп с малък обхват и осигуряване на публичност и прозрачност.	29.12.2023 г.	Тримесечен контрол по отношение на вписванията.	Директор на дирекция „Управление на ограничен ресурс“		
Липсваща или недостатъчна публичност, прозрачност и достъпност при предоставяне на права за ползване на радиочестотен спектър въз основа на регистрационен режим.	2. Въвеждане в експлоатация и поддържане на Регистър на предоставените права за ползване на радиочестотния спектър въз основа на регистрация.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск при предоставяне на права за ползване на радиочестотен спектър въз основа на регистрационен режим и осигуряване на публичност и	29.12.2023 г.	Тримесечен контрол по отношение на вписванията.	Директор на дирекция „Управление на ограничен ресурс“		

			прозрачност за гражданите.					
Възникване на корупционни практики при издаване на лицензи и разрешения и регистрационни режими: представяне на документи с невярно съдържание, нередности и забавяне на преписки, несвоевременни действия.	3. Подобряване на дейностите по издаване на лицензи и разрешения.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск в процедурите по предоставяне на лицензи и разрешения.	29.12.2023 г.	Направени разяснения на дейностите по издаване на лицензи и разрешения.	Директори на дирекции в КРС.		
Липсваща или недостатъчна публичност, прозрачност и достъпност при предоставяне на административни услуги.	4. Осигуряване на достатъчна информираност на потребителите, относно необходимите документи и процедури, свързани с регистриране и лицензиране за извършване на пощенски услуги.	Организационна	Осигуряване на информираност и прозрачност относно предоставяните административни и услуги.	29.12.2023 г.	Направени разяснения относно предоставяните административни услуги по регистриране и лицензиране за извършване на пощенски услуги, съобразно Закона за пощенските услуги и потребителските сигнали.	Директор на дирекция „Регулиране“		
Недостатъчен и/или липсващ контрол върху дейността на служителите по поддържане на електронни бази данни/регистри.	5. Поддържане на електронни бази данни/регистри по ЗПУ.	Организационна	Подобряване на ефективния контрол.	29.12.2023 г.	Направени актуализации в регистъра по ЗПУ.	Директор на дирекция „Регулиране“		

IV. Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	-------------------------

Не е идентифицирана необходимост от въвеждане на мерки по отношение на риска. В КРС не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

V. Корупционен риск - празноти в закона и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	-------------------------

Допускане на възможности за влияние, злоупотреби, корупционни практики или изготвяне и/или създаване на нормативна уредба, която може да е неясна, непълна, в несъответствие с нормативен акт или често изменяна.	1. Усъвършенстване на нормативната/ вътрешноведомствената уредба на КРС.	Нормативна	Актуална нормативна/ вътрешна уредба, с цел намаляване на риска от корупционни практики.	29.12.2023 г.	Предприети действия за актуализиране на нормативни/ вътрешни документи/ правила, в резултат на нормативни изменения. Предприети действия за актуализиране на вътрешни документи/правила в резултат от дадени предложения от Инспектората на КРС.	Директори на дирекции в КРС Ръководител Инспекторат на КРС		
---	--	------------	--	---------------	---	---	--	--

VI. Други мерки, с оглед специфичните рискове в съответните звена на КРС.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	-------------------------

Не е идентифицирана необходимост от въвеждане на мерки по отношение на риска.

VII. Мерки за публичност.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Корупционен риск от забавяне/ непубликуване на материали с антикорупционна насоченост на Интернет страницата на КРС.	1. Актуализиране на раздел „Антикорупция“ в официалната Интернет страница на КРС.	29.12.2023 г.	Ръководител Инспекторат на КРС	
	2. Оповестяване в Интернет страницата на КРС на постъпилите сигнали за корупция, предприетите действия, извършените проверки и резултатите от взетите решения.	29.12.2023 г.	Ръководител Инспекторат на КРС	

VIII. Обучения.

Брой проведени обучения	Теми по които са проведени обучения и брой обучени служители по всяка тема с длъжността им (повишаване на квалификацията по превенция и противодействие на корупцията, Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация, приложение на специални закони)	Индикатор
-------------------------	--	-----------

IX. Възможни начини за подаване на сигнали за корупция.

- На хартиен носител:
 - по пощата, на адреса на КРС: гр. София, ПК 1000, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6;
 - в пощенската кутия за сигнали, намираща се на партерния етаж в административната сграда на КРС, на адрес: гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6;
 - лично - в деловодството на КРС, на адрес: гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6.
- По електронен път:

- а) на официалната интернет страница на Комисията за регулиране на съобщенията, в раздел „Антикорупция“;
б) на електронна поща anti_corupcia@crc.bg.
3. На горещ телефон: 0800 18028.

X. Мерки за защита на лицата, подали сигнали.

Същност на мерките

Със заповед РД-07-183/23.07.2020 г. на председателя на КРС са утвърдени „Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в КРС“.

Изготвил:

/п/

Иван Каназирски

Ръководител Инспекторат на КРС

Съгласувано с:

...../п/.....

Станислава Йорданова

*Главен секретар на
Комисията за регулиране
на съобщенията*

...../п/.....

Тинка Капитанова

*Главен директор на
главна дирекция
„Мониторинг и контрол
на съобщенията“*

...../п/.....

Мария Бончева

*Директор на дирекция
„Правна“*

...../п/.....

Мирослава Тодорова

*Директор на дирекция
„Управление на ограничен
ресурс“*

..... /п/.....

Боряна Стоева

*Директор на дирекция
„Регулиране“*

...../п/.....

Мая Мирчева

*Директор на дирекция
„Финансови и
административни
дейности“*

...../п/.....

Божидар Босашки

*Служител по сигурността
на информацията*

...../п/.....

Искра Паунчева

*Финансов контролър
на информацията*

...../п/.....

Тодор Тодоров

*Ръководител на
Вътрешния одит*