

**УТВЪРЖДАВАМ:
ИВАН ДИМИТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КРС**

Дата: 2022 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА КОМИСИЯТА ЗА РЕГУЛИРАНЕ НА СЪОБЩЕНИЯТА ЗА 2022 г.

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в Комисията за регулиране на съобщенията, включително и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционни планове: г-жа Станислава Йорданова – главен секретар на КРС

I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Подобряване на контрола при стартиране на обществените поръчки с оглед недопускане на дискриминационни условия.	Организационна и нормативна	Минимизиране настъпването на корупционен риск в процедурите по провеждане на обществени поръчки.	До 31.12.2022 г.	Брой отменени решения за откриване на обществени поръчки по ЗОП пред КЗК и ВАС.	Постоянно действащата работна група за управление на цикъла на обществените поръчки (ПДРГУЦОП) в КРС.		
2. Недопускане използването на ресурсите на организацията за лични цели.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск.	До 31.12.2022 г.	Брой случаи на установено използване на ресурсите, за лични цели.	Директори на дирекции и ръководители на звена, пряко подчинени на председателя на КРС		

II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Прилагане на принципа на ротация при проверка на обекти от служителите от териториалните звена на главна дирекция „Мониторинг и контрол на съобщенията“ при осъществяване на контролните им функции.	Организационна	Ограничаване на субективния фактор и възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки.	Ежемесечно	Брой извършени проверки. Брой констатирани нарушения. Брой съставени АУАН. Брой дадени препоръки.	Главен директор на главна дирекция „Мониторинг и контрол на съобщенията“ Ръководител Инспекторат на КРС		
2. Извършване на планови и извънпланови проверки относно организацията на работа, разпределението на задълженията и отговорностите сред служителите на проверяваната структура, водещи до демотивиране на служителите, което е предпоставка за корупционен риск.	Организационна	Превенция от корупция чрез анализ на работната среда в проверяваните обекти, с оглед снижаване на демотивиращите фактори и превенция от корупция. Осъществяване на ефективен контрол на изпълнението на дадените от инспектората препоръки.	До 31.12.2022 г.	Брой проверени звена. Брой препоръки. Брой неизпълнени препоръки.	Ръководител Инспекторат на КРС		
3. Извършване на проверка за изпълнение на задължението за подаване от служителите на КРС на декларациите за	Организационна	Установяване съответствие или несъответствие в декларациите.	Съгласно сроковете във Вътрешните правила за организацията и	Брой случаи на установено съответствие и/или несъответствие в декларациите.	Ръководител Инспекторат на КРС		

несъвместимост, имущество и интереси по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ) в законоустановените срокове и достоверността на декларираните обстоятелства в тях, съгласно Вътрешните правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси в КРС.			реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси в КРС.				
---	--	--	---	--	--	--	--

III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Подобряване на дейностите по провеждане на информационна кампания за потребителите на административни услуги.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск в процедурите по предоставяне на административни услуги.	До 31.12.2022 г.	Брой направени разяснения.	Директори на дирекции в КРС		
2. Подобряване на дейностите по издаване на лицензи и разрешения.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск в процедурите по предоставяне на лицензи и разрешения.	До 31.12.2022 г.	Брой отменени процедури от Съда.	Директори на дирекции в КРС		
3. Осигуряване на достатъчна информираност на потребителите, относно необходимите документи и	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск чрез осигуряване	На тримесечия, в периода до 31.12.2022 г.	Поддържане на страницата на КРС, на актуална информация,	Директор на дирекция „Регулиране“		

процедури, свързани с регистриране и лицензиране за извършване на пощенски услуги.		на информираност и прозрачност относно предоставяните административни услуги и оптимизиране на процеса по информиране на потребителите за изпълнението на заявената административна услуга.		относно предоставяните административни услуги по регистриране и лицензиране за извършване на пощенски услуги, съобразно Закона за пощенските услуги и потребителските сигнали.			
4. Поддържане на електронни бази данни/регистри.	Организационна	Подобряване на ефективния контрол.	До 31.12.2022 г.	Тримесечни отчети до председателя на КРС, с анализ на административната казателната дейност.	Директори на дирекции в КРС Служители с вменени функции по поддържане на електронни бази данни/регистри		

IV. Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Неприложим – в КРС не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							

V. Корупционен риск - празноти в закона и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Усъвършенстване на нормативната/ вътрешноведомствената уредба на КРС.	Нормативна	Актуална нормативна/ вътрешна уредба, с цел намаляване на риска от корупционни практики.	До 31.12.2022 г.	Брой актуализирани нормативни/ вътрешни документи/ правила, в резултат на нормативни изменения. Брой актуализирани вътрешни документи/правила в резултат от дадени препоръки от Инспектората на КРС.	Директори на дирекции в КРС Ръководител Инспекторат на КРС		
2. Процедури за реда на подаване, регистрацията и проследяване на жалбите, сигналите и предложенията и начина на отчитането им.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск при отговорите на жалби, сигнали и предложения.	До 31.12.2022 г.	Ежеседмичен сроков контрол.	Директори на дирекции „Правна“ и „Финансови и административни дейности“		

VI. Други мерки, с оглед специфичните рискове в съответните звена на КРС.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Подобряване на дейността на постоянно действащата експертна комисия за проучване и измерване удовлетвореността на потребителите от	Нормативна	Актуална нормативна/ вътрешна уредба, с цел намаляване на риска от корупционни	До 31.12.2022 г.	Методология за измерване и управление на удовлетвореността на потребителите на КРС.	Постоянно действащата експертна комисия за проучване и измерване удовлетвореността		

административното обслужване на КРС.		практики.			на потребителите от административното обслужване на КРС		
2. Защитата на личните данни.	Нормативна	Минимизиране настъпването на корупционен риск при обработката на лични данни.	До 31.12.2022 г.	Вътрешни правила за видеонаблюдението в служебните автомобили и помещенията на КРС и Вътрешни правила за извършване на проверки под прикрита самоличност в КРС.	Длъжностно лице по защита на личните данни в КРС		

VII. Мерки за публичност.

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
1. Актуализиране на раздел „Антикорупция“ в официалната Интернет страница на КРС.	До 31.12.2022 г.	Ръководител Инспекторат на КРС	
2. Оповестяване в Интернет страницата на КРС на постъпилите сигнали за корупция, предприетите действия, извършените проверки и резултатите от взетите решения.	До 31.12.2022 г.	Ръководител Инспекторат на КРС	

VIII. Обучения.

Провеждане на обучения с антикорупционна насоченост на служителите от КРС	Срок за изпълнение: декември 2022 г. Планиране, одобрение, организиране и провеждане Повишаване на компетентностите и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.	Брой служители преминали обучение.
---	---	------------------------------------

IX. Възможни начини за подаване на сигнали за корупция.

1. На хартиен носител:
- а) по пощата, на адреса на КРС: гр. София, ПК 1000, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко” № 6;
 - б) в пощенската кутия за сигнали, намираща се на партерния етаж в административната сграда на КРС, на адрес: гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6;
 - в) лично - в деловодството на КРС, на адрес: гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6.
2. По електронен път:
- а) на официалната интернет страница на Комисията за регулиране на съобщенията, в раздел „Антикорупция“;
 - б) на електронна поща anti_corupcia@crc.bg.
3. На горещ телефон: 0800 18028.

X. Мерки за защита на лицата, подали сигнали.

Същност на мерките	Със заповед № РД-07-183/23.07.2020 г. на председателя на КРС, са утвърдени „Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в КРС“.
--------------------	---

Изготвил:

Иван Каназирски

Ръководител Инспекторат на КРС

Съгласувано с:

.....
Станислава Йорданова
Главен секретар на КРС

.....
Тинка Капитанова
*Главен директор на
 Главна дирекция МКС*

.....
Мария Бончева
*Директор на дирекция
 „Правна“*

.....
Мирослава Тодорова
Директор на дирекция УОР

.....
Боряна Стоева
*Директор на дирекция
 „Регулиране“*

.....
Мая Мирчева
Директор на дирекция ФАД

.....
Божидар Босашки
Служител по СИ

.....
Искра Паунчева
Финансов контролър

.....
Тодор Тодоров
*Ръководител
 „Вътрешен одит“*