

УТВЪРЖДАВАМ:
ИВАН ДИМИТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КРС

Дата: 2021 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА КОМИСИЯТА ЗА РЕГУЛИРАНЕ НА СЪОБЩЕНИЯТА ЗА 2021 г.

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в Комисията за регулиране на съобщенията, включително и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционни планове: г-жа Станислава Йорданова – главен секретар на КРС

I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Надграждане на знанията на служителите участващи в процедури по обществени поръчки, относно действащото законодателство регламентиращо провеждането им. Въвеждане на задължения на служителите с такива функции да следят настъпващите нормативни промени и своевременно да се запознават с тях и/или заявяват нужда от обучение.	Организационна	Превенция на корупционни практики при възлагане и провеждане на обществени поръчки	Постоянен, в периода до 31.12.2021 г.	Брой проведени обучения	Директори на дирекции в КРС и ръководители на звена, пряко подчинени на председателя на КРС		

II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Извършване на проверка за изпълнение на задължението за подаване от служителите на КРС на декларациите за несъвместимост, имущество и интереси по ЗПКОНПИ в законоустановените срокове и достоверността на декларираните обстоятелства в тях, съгласно Вътрешните правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси в КРС.	Организационна	Установяване съответствие или несъответствие в декларациите.	Съгласно сроковете във Вътрешните правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси в КРС.	Брой случаи на установено съответствие и/или несъответствие в декларациите.	Ръководител Инспекторат на КРС		
2. Осъществяване на мониторинг на изпълнението на препоръките, съдържащи се в докладите на инспектората за извършените проверки в структурните звена на КРС през 2020 г.	Организационна	Осъществяване на ефективен контрол на дадените от инспектората препоръки в докладите от извършените проверки през 2020 г.	В периода до 31.12.2021 г.	Брой изпълнени препоръки.	Ръководител Инспекторат на КРС		
3. Прилагане на принципа на ротация при проверка на обекти от служителите от териториалните звена на Главна дирекция „Мониторинг и контрол на	Организационна	Ограничаване на субективния фактор и възможностите за прилагане на нерегламентиран	Ежемесечно	Брой извършени проверки. Брой констатиран нарушения. Брой съставени АУАН.	Главен директор на Главна дирекция „Мониторинг и контрол на съобщенията“		

съобщенията“ при осъществяване на контролните им функции.		и действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки.		Брой дадени препоръки.	Ръководител Инспекторат на КРС		
---	--	---	--	------------------------	--------------------------------	--	--

III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Изготвяне на оценка на корупционния риск.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск.	В периода до 31.12.2021 г.	Съгласно индикаторите в методологиите	Ръководител Инспекторат на КРС		
2. Осигуряване на публичност и достъпност на предоставяните административни услуги и своевременната им актуализация, в това число и на интернет страницата на КРС.	Организационна	Минимизиране настъпването на корупционен риск в процедурите по предоставяне на административн и услуги.	Ежемесечно, в периода до 31.12.2021 г.	Осигурена публичност	Директори на дирекции в КРС Служители с вменени функции по поддържане на регистри		

IV. Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Неприложим – в КРС не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри							

или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
V. Корупционен риск - празноти в закона и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове.							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Усъвършенстване на нормативната/вътрешната уредба, въз основа на която функционират и осъществяват дейността си дирекциите.	Промени в нормативната уредба.	Актуална нормативна/ вътрешна уредба, с цел намаляване на риска от корупционни практики.	В периода до 31.12.2021 г.	Брой актуализирани вътрешни документи/правила в резултат от дадени препоръки от Инспектората на КРС през 2020 г.	Ръководител Инспекторат на КРС		
2. Поддържане в актуално състояние на документи на КРС, предвид настъпили промени в нормативната уредба.	Организационна. Промени в нормативната уредба.	Повишаване на ефективността при осъществяване дейностите на КРС.	В едномесечен срок от настъпилите промени.	Своевременно публикуване на изменения на документи на интернет страницата на КРС.	Директори на дирекции в КРС		
3. Въвеждане на политики и процедури за текущ контрол върху изпълнението на поети финансови ангажменти и сключени договори.	Организационна	Актуална нормативна/ вътрешна уредба с цел намаляване на риска от корупционни практики.	В периода до 31.12.2021 г.	Утвърдени от председателя на КРС политики и процедури за текущ контрол върху изпълнението на поети финансови задължения. Запознаване на всеки служител с утвърдените документи.	Главен секретар на КРС Директори на дирекции в КРС Финансов контрольор		
4. Въвеждане на политики и процедури за последващи оценки на изпълнението - последващ контрол на законосъобразността и	Организационна	Актуална нормативна/ вътрешна уредба с цел намаляване на риска от	В периода до 31.12.2021 г.	Утвърдени от председателя на КРС политики и процедури за последващи оценки	Главен секретар на КРС Директори на дирекции в КРС		

целесъобразността на изпълнението на процеси, договори и стопански операции.		корупционни практики.		на изпълнението - последващ контрол на законосъобразността и целесъобразността на изпълнението на процеси, договори и стопански операции. Запознаване на всеки служител с утвърдените документи.	Финансов контрольор		
--	--	-----------------------	--	--	---------------------	--	--

VI. Други мерки, с оглед специфичните рискове в съответните звена на КРС.

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
1. Повишаване на информираността на служителите от КРС в областта на използването на информационните технологии в борбата срещу корупцията.	Организационна.	Превантивна. Повишаване на компетентността на служителите на КРС чрез публикуване на актуални материали за прилагане на ИТ технологиите в борбата срещу корупцията.	Изграждане на взаимодействие с компетентните органи за своевременно получаване на актуална информация в областта. Регулярно публикуване на информацията в електронната библиотека на КРС и изпращане на електронни съобщения до всички служители за	Публикуване в електронната библиотека на КРС на получената информация или на актуална такава, станала известна по други комуникационни канали.	Директори на дирекции в КРС Ръководител Инспекторат на КРС		

			актуализиране на информацията.				
--	--	--	--------------------------------	--	--	--	--

VII. Мерки за публичност.

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
1. Актуализиране на раздел „Антикорупция“ в официалната страница на КРС.	В периода до 31.12.2021 г.	Ръководител Инспекторат на КРС	
2. Оповестяване в интернет страницата на постъпилите сигнали за корупция, предприетите действия, извършените проверки и резултатите от взетите решения.	В периода до 31.12.2021 г.	Ръководител Инспекторат на КРС	

VIII. Обучения.

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служите с длъжността им	Индикатор
Провеждане на обучения с антикорупционна насоченост на служителите от КРС, за повишаване на компетентностите и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.	1. Повишаване на осведомеността на служителите на КРС, чрез запознаване с антикорупционните мерки и разясняване на антикорупционната политика на КРС за превенция и противодействие на корупцията. 2. Включване на служители в обученията относно отговорността им за противодействие на корупцията и докладване на корупционни случаи.	Брой служители преминали обучение.

IX. Възможни начини за подаване на сигнали за корупция.

1. На хартиен носител:

а) по пощата, на адреса на КРС: гр. София, ПК 1000, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6;

б) в пощенската кутия за сигнали, намираща се на партерния етаж в административната сграда на КРС, на адрес: гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6;

в) лично - в деловодството на КРС, на адрес: гр. София, ул. „Ген. Йосиф В. Гурко“ № 6.

2. По електронен път:
 а) на официалната интернет страница на Комисията за регулиране на съобщенията, в раздел „Антикорупция“;
 б) на електронна поща anti_corupcia@crc.bg.
 3. На горещ телефон: 0800 18028.

X. Мерки за защита на лицата, подали сигнали.

Същност на мерките	Със заповед № РД-07-183/23.07.2020 г. на председателя на КРС са утвърдени „Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в КРС“.
--------------------	--

Забележка: Антикорупционният план на КРС за 2021 г. ще бъде своевременно преразгледан от Инспектората на КРС, директорите на дирекции в КРС и служителите пряко подчинени на председателя на КРС след одобряване на Националната стратегия за превенция и противодействие на корупцията в Република България 2021 – 2027 г. и пътната карта към нея, като при необходимост ще бъде актуализиран.

Изготвил:

Иван Каназирски

Ръководител Инспекторат на КРС

Съгласувано с:

.....
Станислава Йорданова
Главен секретар на КРС

.....
Тинка Капитанова
*Главен директор на
 Главна дирекция МКС*

.....
Пеньо Пенев
*Директор на дирекция
 „Правна“*

.....
Мирослава Тодорова
Директор на дирекция УОР

.....
Боряна Стоева
*Директор на дирекция
 „Регулиране“*

.....
Мая Мирчева
*с.д. директор на дирекция
 ФАД, съгласно Заповед №
 СП-416/03.12.2020 г.*

.....
Божидар Босашки
Служител по СИ

.....
Искра Паунчева
Финансов контролър

.....
Тодор Тодоров
*Ръководител
 „Вътрешен одит“*

